

Répartition des frais de déplacement

Méthode 1 : Unités d'éloignement pondérées au nombre de jours de travail

Exemple 1 : un contribuable travaille la même année à 22 UEL de son domicile pendant 10 mois, puis à 10 UEL pendant 2 mois.
Il est classé dans la catégorie "11-20 UEL" sur base $(22 \times 10 + 10 \times 2) / 12 = 20$.

Exemple 2 : Un contribuable travaille 3 mois à 24 UEL de son domicile.
Il est classé dans la catégorie "0-10 UEL" sur base $24 \times 3 / 12 = 6$.

Nombre Contribuables	Unité Eloignement			
		0-10	11-20	21-30
Salaire Brut	0-10	11-20	21-30	Total
- €	18 729	761	822	20 312
5 000.00 €	15 250	2 311	1 181	18 742
10 000.00 €	12 159	3 608	1 671	17 438
15 000.00 €	9 143	5 108	2 836	17 087
20 000.00 €	8 340	5 519	3 986	17 845
25 000.00 €	9 456	6 024	6 354	21 834
30 000.00 €	13 909	10 136	13 784	37 829
35 000.00 €	12 340	11 074	20 317	43 731
40 000.00 €	10 871	10 277	22 762	43 910
45 000.00 €	8 958	8 433	19 457	36 848
50 000.00 €	8 285	7 339	16 975	32 599
55 000.00 €	7 275	6 265	13 550	27 090
60 000.00 €	6 674	5 520	11 152	23 346
65 000.00 €	6 214	4 908	9 744	20 866
70 000.00 €	5 779	4 423	8 839	19 041
75 000.00 €	5 476	4 136	8 085	17 697
80 000.00 €	5 210	3 844	7 057	16 111
85 000.00 €	4 692	3 406	6 356	14 454
90 000.00 €	4 298	2 967	5 416	12 681
95 000.00 €	3 778	2 593	4 815	11 186
100 000.00 €	6 743	4 492	8 094	19 329
110 000.00 €	5 432	3 441	5 962	14 835
120 000.00 €	4 447	2 699	4 651	11 797
130 000.00 €	3 551	2 042	3 422	9 015
140 000.00 €	3 002	1 654	2 614	7 270
150 000.00 €	3 172	1 539	2 205	6 916
160 000.00 €	2 676	1 305	1 624	5 605
170 000.00 €	1 874	892	1 202	3 968
180 000.00 €	1 266	645	833	2 744
190 000.00 €	1 004	442	617	2 063
200 000.00 €	816	367	549	1 732
210 000.00 €	666	264	422	1 352
220 000.00 €	516	218	362	1 096
230 000.00 €	420	167	310	897
240 000.00 €	365	147	263	775
250 000.00 €	329	124	231	684
260 000.00 €	305	95	202	602
270 000.00 €	259	103	179	541
280 000.00 €	266	81	169	516
290 000.00 €	222	78	137	437
300 000.00 €	2 939	783	1 328	5 050
Total	217 106	130 230	220 535	567 871

Méthode 2 : Unités d'éloignement maximales non pondérées

Exemple 1 : un contribuable travaille la même année à 22 UEL de son domicile pendant 10 mois, puis à 10 UEL pendant 2 mois.
Il est classé dans la catégorie "21-30 UEL" sur base des 22 UEL maximales.

Exemple 2 : Un contribuable travaille 3 mois à 24 UEL de son domicile.
Il est classé dans la catégorie "21-30 UEL" sur base des 24 UEL maximales.

Nombre Contribuables	Unité Eloignement			
		0-10	11-20	21-30
Salaire Brut	0-10	11-20	21-30	Total
- €	5 895	3 872	10 545	20 312
5 000.00 €	5 661	3 432	9 649	18 742
10 000.00 €	5 561	3 054	8 823	17 438
15 000.00 €	5 141	3 506	8 440	17 087
20 000.00 €	5 449	3 535	8 861	17 845
25 000.00 €	6 676	4 593	10 565	21 834
30 000.00 €	11 411	8 668	17 750	37 829
35 000.00 €	10 469	9 558	23 704	43 731
40 000.00 €	9 527	8 984	25 399	43 910
45 000.00 €	7 952	7 484	21 412	36 848
50 000.00 €	7 541	6 546	18 512	32 599
55 000.00 €	6 629	5 659	14 802	27 090
60 000.00 €	6 110	5 101	12 135	23 346
65 000.00 €	5 773	4 547	10 546	20 866
70 000.00 €	5 408	4 191	9 442	19 041
75 000.00 €	5 138	3 948	8 611	17 697
80 000.00 €	4 911	3 719	7 481	16 111
85 000.00 €	4 443	3 278	6 733	14 454
90 000.00 €	4 110	2 873	5 698	12 681
95 000.00 €	3 588	2 558	5 040	11 186
100 000.00 €	6 464	4 384	8 481	19 329
110 000.00 €	5 260	3 351	6 224	14 835
120 000.00 €	4 293	2 678	4 826	11 797
130 000.00 €	3 442	2 033	3 540	9 015
140 000.00 €	2 911	1 641	2 718	7 270
150 000.00 €	3 098	1 525	2 293	6 916
160 000.00 €	2 628	1 286	1 691	5 605
170 000.00 €	1 828	881	1 259	3 968
180 000.00 €	1 237	636	871	2 744
190 000.00 €	977	435	651	2 063
200 000.00 €	775	376	581	1 732
210 000.00 €	647	259	446	1 352
220 000.00 €	500	218	378	1 096
230 000.00 €	407	169	321	897
240 000.00 €	350	141	284	775
250 000.00 €	316	124	244	684
260 000.00 €	297	93	212	602
270 000.00 €	250	102	189	541
280 000.00 €	261	81	174	516
290 000.00 €	217	74	146	437
300 000.00 €	2 844	768	1 438	5 050
Total	166 395	120 361	281 115	567 871

Disclaimer :
Source : Fiches RTS 2024 x ECSP 2024
Seuls les contribuables ayant une fiche de retenue sont repris dans ce décompte.
Les pensionnés et les salariés dépendant d'un régime forfaitaire ne sont donc notamment pas repris dans ce décompte.
Pour les salariés percevant une pension au cours de l'année, seul le salaire brut est pris en compte aux fins de catégorisation.
Certains revenus de substitution valant salaire et bénéficiant d'une fiche RTS (chômage, maladie, etc.) font partie du décompte.

Évolution du nombre de bénéficiaires CIM

Année fiscale	Nbre Contr.	Nbre Contr. CIM_Plein
2013	2.943	2.519
2014	3.13	2.641
2015	3.395	2.89
2016	3.501	2.977
2017	4.999	1.662
2018	5.67	1.888
2019	6.152	2.048
2020	6.517	2.101
2021	6.938	2.173
2022	7.412	2.211
2023	8.017	4.146
2024	7.344	3.645

Source : Bulletins Impôt PPH

Remarque/Disclaimer :

Les données CIM étant basées sur les impositions, leur estimation est donc fonction de l'avancement des impositions traitées pour les années fiscales de moins de 5 ans (ce qui explique par exemple les chiffres 2024).

Les principales raisons pour lesquelles un contribuable ne touche pas le CIM au montant maximal sont la dégressivité du CIM en fonction du revenu ou la participation financière du 2^e parent.

Évolution du nombre de salariés CISSM

Année Fiscale	CISSM
2015	- €
2016	- €
2017	- €
2018	- €
2019	78.112.544,02 €
2020	76.461.090,27 €
2021	69.999.325,89 €
2022	58.991.281,88 €
2023	97.132.879,62 €
2024	85.567.134,11 €
2025	85.005.392,69 €

L'ACD ne collecte les données individuelles sur le CISSM que depuis l'année fiscale 2025 (ECSP transmis par les employeurs cette année 2026).

En conséquence, il n'est pas possible d'établir directement de rétrospective du nombre de bénéficiaires du CISSM.

Par ailleurs, pour l'année fiscale 2025, la maturité de la collecte des ECSP est attendue pour la mi-juin.

En l'état et sur base des seules données actuellement transmises par les employeurs, il existerait un risque de sous-estimer le nombre de bénéficiaires du CISSM 2025.

En alternative, le récapitulatif des montants du CISSM imputés sur la RTS pour 2015-2025 est repris ci-dessus.

Évolution du nombre et part de salariés retraités CIS / CIP - CI-CO2

Année Fiscale	CIP			CIS		
	Nbre bénéficiaires	Nbre bénéficiaires (CI plein annuel)	ETP (estimation)	Nbre bénéficiaires	Nbre bénéficiaires (CI plein annuel)	ETP (estimation)
2015	189.791	175.516	188.923	440.007	329.506	398.348
2016	196.069	181.042	195.319	458.39	342.554	414.494
2017	189.734	70.83	189.201	382.999	117.413	334.445
2018	193.463	70.466	192.934	415.419	135.169	366.101
2019	198.353	73.309	197.853	426.836	134.218	375.948
2020	202.191	73.708	201.686	433.6	125.649	387.932
2021	207.479	73.653	207.013	438.128	125.809	384.589
2022	210.732	74.992	210.284	450.44	115.744	390.277
2023	213.72	71.405	213.33	437.604	103.402	379.229
2024	216.96	76.281	216.593	433.652	90.076	375.266

Source : ECSP 2015-2024.

Remarque/Disclaimer :

Absence de données matures suffisantes dans les ECSP 2025 (remis en 2026 par l'employeur) pour intégrer l'année fiscale 2025. Habituellement, une maturité suffisante est attendue vers la mi-juin.

Pour le nombre de bénéficiaire du CIS, la méthode d'évaluation a été corrigée. Le nombre est donc inférieur à celui figurant dans le dernier rapport du CES (4-5 ans) (Aucun impact sur le nombre de bénéficiaires du CIP).

Les estimations ETP/Equivalent temps plein sont basées sur les déclarations des employeurs (parfois imprécises). Un ETP s'entend comme une personne travaillant chaque jour de l'année (mais qui peut travailler à temps partiel).

Le « CI plein annuel » s'entend comme une personne qui touche le CI maximal pour chacun des 12 mois de l'année. Les raisons pour lesquelles un contribuable ne bénéficie pas du « CI plein annuel » sont multiples (CDD, parties progressive/dégressive des CI, Entrée en pension en cours d'année, etc.).

Un contribuable touchant la même année un salaire et une pension peut, le cas échéant, être comptabilisé à la fois sous CIS et CIP (ex : départ en pension en cours d'année.)

CI-CO2/S + CI-CO2/P :

Le mode de calcul des CI-CO2 est similaire au mode de calcul des CIS/CIP.

Le nombre des bénéficiaires du CI-CO2 est donc supposé identique à celui des CIS/CIP.

SSM et salaire médian nets

	Montant SSM non qualifié brut	Cotisations sociales + CADEP	Impôts dus pour un SSM	SSM non qualifié net	Salaire de base médian brut	Cotisations sociales + CADEP	Impôts dus salaire médian	Salaire de base médian net
201503	1 922.96	232.68	58.40	1 631.88	3 256.88	398.75	350.90	2 507.23
201603	1 922.96	232.68	58.40	1 631.88	3 298.28	403.91	362.20	2 532.17
201703	1 998.59	241.84	29.70	1 727.05	3 382.46	414.13	296.94	2 671.39
201803	1 998.59	241.84	29.70	1 727.05	3 364.57	411.90	292.17	2 660.50
201903	2 089.75	252.85	-29.00	1 865.90	3 464.49	424.02	320.67	2 719.80
202003	2 141.99	259.18	-21.50	1 904.31	3 587.50	439.15	357.41	2 790.94
202103	2 201.93	266.42	-22.00	1 957.51	3 712.92	454.54	388.30	2 870.08
202203	2 256.95	273.09	-13.70	1 997.56	3 863.25	473.08	437.42	2 952.75
202303	2 447.07	296.10	-79.64	2 230.61	4 119.31	504.29	406.20	3 208.82
202403	2 570.93	311.08	5.90	2 253.95	4 356.23	533.35	523.04	3 299.84
202503	2 637.79	319.17	-12.00	2 330.62	4 452.00	545.05	504.95	3 402.00

Disclaimer :

Les données reçues de l'IGSS sont basées sur les salaires du mois de mars de chaque année. Dès lors, les impôts dus ont également été calculés pour le mois de mars, avec toutes les conséquences que cela implique pour les crédits d'impôt (CI), notamment le CIE et le CIC. Pour l'année 2019, nous n'avons pas retenu la valeur du SSM fourni par l'IGSS, mais celle publiée par la CCSS.

Les impôts dus ont été calculés avec les hypothèses suivantes :

1. classe d'impôt 1 et fiche d'impôt principale ;
2. frais obtention forfaitaire sans frais de déplacement ;
3. dépenses spéciales forfaitaires ;
4. les chiffres sont fournis avec fonds pour l'emploi et tous les CI inclus. L'assurance dépendance (CADEP) n'est pas incluse ;
5. pour le calcul des CI le salaire annuel est supposé égal à douze fois le salaire mensuel fourni par l'IGSS.