



Pressemitteilung

Dupont de Nemours

Neuer Kollektivvertrag bei Dupont de Nemours sieht Gehaltsverbesserungen vor

Luxemburg, 12. Juni 2023 - Heute konnten sich die Mehrheitsgewerkschaft LCGB und der OGBL zusammen mit der Geschäftsführung von Dupont de Nemours auf einen neuen für 3 Jahre, vom 1. Januar 2023 bis 31. Dezember 2025, gültigen Kollektivvertrag für den Standort Luxemburg einigen.

Der neue Kollektivvertrag für die etwas mehr als 840 Mitarbeiter sieht folgendes Gesamtpaket vor:

- **Einmalzahlungen:**
 - Auszahlung einer einmaligen Prämie an Rollenkonzept Mitarbeiter von jeweils 500 € im März 2023 (bereits erfolgt);
 - Auszahlung einer einmaligen Prämie an Rollenkonzept und Single Role Mitarbeiter von jeweils 750 € im März 2024;
 - Auszahlung einer einmaligen Prämie an Rollenkonzept und Single Role Mitarbeiter von jeweils 750 € im März 2025.

Unter Vorbehalt der Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen erfolgt die Auszahlung in Form einer Gewinnbeteiligungsprämie („prime participative“), dies bedeutet, dass 50% der Prämie steuerfrei ist, gemäß Art. 115 Nummer 13a L.I.R.

- **Merit Durchschnittserhöhungen:**
Vereinbarung einer jährlichen Merit Durchschnittserhöhung von 1,2 % für Single Role Mitarbeiter für die Jahre 2023 (bereits erfolgt), 2024 und 2025. Die Anpassung erfolgt jeweils im Monat März.
- **Erhöhung des Urlaubsgeldes:**

Das Urlaubsgeld wird wie folgt angepasst und jeweils im Mai ausbezahlt:

	altes Urlaubsgeld	neues Urlaubsgeld ab 2024
bis 5 Jahre Betriebszugehörigkeit	448 €	600 €
bis 10 Jahre Betriebszugehörigkeit	510 €	650 €
bis 15 Jahre Betriebszugehörigkeit	571 €	700 €
bis 20 Jahre Betriebszugehörigkeit	633 €	750 €
bis 25 Jahre Betriebszugehörigkeit	757 €	850 €
bis 30 Jahre Betriebszugehörigkeit	881 €	950 €
ab 30 Jahre Betriebszugehörigkeit	1.005 €	1.005 €



Pressemitteilung

- **Umwandlung der üblichen Feiertage für Schichtmitarbeiter:**

Die üblichen Feiertage Fastnachtsmontag, Braderie-Montag in Luxemburg-Stadt, und 4 Stunden an Allerseelen, die derzeit noch für Mitarbeiter im Schichtdienst bestanden, werden umgewandelt und mit 4 zusätzlichen Urlaubstagen ausgeglichen.

Die Urlaubstage für Mitarbeiter im Schichtdienst belaufen sich demnach ab dem 1. Januar 2024 auf:

0-4 Dienstjahre: 36,5 Tage

5-8 Dienstjahre: 37,5 Tage

9-12 Dienstjahre: 38,5 Tage

13-16 Dienstjahre: 39,5 Tage

ab 17 Dienstjahre: 40,5 Tage

- **Erhöhung des Zuschlags** für zeitweilige Versetzungen auf Tag von 25,5% auf 26 %
- **Diverse Textvereinfachungen** und Aktualisierungen der Texte mit den neuen Bestimmungen im Kollektivvertrag

Kontakt: **Marc KIRCHEN, Gewerkschaftsassistent des LCGB**

Tel.: +352 49 94 24-319

Mobil: +352 691 733 549

E-Mail: mkirchen@lcgb.lu

Alain ROLLING, Zentralsekretär des OGBL

Tel.: +352 540545-252

Mobil: +352 621 188 607

E-Mail: alain.rolling@ogbl.lu