



## Pressemitteilung

Dupont de Nemours

### Neuer Kollektivvertrag bei Dupont de Nemours sieht Gehaltsverbesserungen vor

Luxemburg, 12. Juni 2023 - Heute konnten sich die Mehrheitsgewerkschaft LCGB und der OGBL zusammen mit der Geschäftsführung von Dupont de Nemours auf einen neuen für 3 Jahre, vom 1. Januar 2023 bis 31. Dezember 2025, gültigen Kollektivvertrag für den Standort Luxemburg einigen.

Der neue Kollektivvertrag für die etwas mehr als 840 Mitarbeiter sieht folgendes Gesamtpaket vor:

- **Einmalzahlungen:**

- Auszahlung einer einmaligen Prämie an Rollenkonzept Mitarbeiter von jeweils 500 € im März 2023 (bereits erfolgt);
- Auszahlung einer einmaligen Prämie an Rollenkonzept und Single Role Mitarbeiter von jeweils 750 € im März 2024;
- Auszahlung einer einmaligen Prämie an Rollenkonzept und Single Role Mitarbeiter von jeweils 750 € im März 2025.

Unter Vorbehalt der Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen erfolgt die Auszahlung in Form einer Gewinnbeteiligungsprämie („prime participative“), dies bedeutet, dass 50% der Prämie steuerfrei ist, gemäß Art. 115 Nummer 13a L.I.R.

- **Merit Durchschnittserhöhungen:**

Vereinbarung einer jährlichen Merit Durchschnittserhöhung von 1,2 % für Single Role Mitarbeiter für die Jahre 2023 (bereits erfolgt), 2024 und 2025. Die Anpassung erfolgt jeweils im Monat März.

- **Erhöhung des Urlaubsgeldes:**

Das Urlaubsgeld wird wie folgt angepasst und jeweils im Mai ausbezahlt:

|                                    | altes Urlaubsgeld | neues Urlaubsgeld ab 2024 |
|------------------------------------|-------------------|---------------------------|
| bis 5 Jahre Betriebszugehörigkeit  | 448 €             | 600 €                     |
| bis 10 Jahre Betriebszugehörigkeit | 510 €             | 650 €                     |
| bis 15 Jahre Betriebszugehörigkeit | 571 €             | 700 €                     |
| bis 20 Jahre Betriebszugehörigkeit | 633 €             | 750 €                     |
| bis 25 Jahre Betriebszugehörigkeit | 757 €             | 850 €                     |
| bis 30 Jahre Betriebszugehörigkeit | 881 €             | 950 €                     |
| ab 30 Jahre Betriebszugehörigkeit  | 1.005 €           | 1.005 €                   |



## Pressemitteilung

- **Umwandlung der üblichen Feiertage für Schichtmitarbeiter:**

Die üblichen Feiertage Fastnachtsmontag, Braderie-Montag in Luxemburg-Stadt, und 4 Stunden an Allerseelen, die derzeit noch für Mitarbeiter im Schichtdienst bestanden, werden umgewandelt und mit 4 zusätzlichen Urlaubstagen ausgeglichen.

Die Urlaubstage für Mitarbeiter im Schichtdienst belaufen sich demnach ab dem 1. Januar 2024 auf:

0-4 Dienstjahre: 36,5 Tage

5-8 Dienstjahre: 37,5 Tage

9-12 Dienstjahre: 38,5 Tage

13-16 Dienstjahre: 39,5 Tage

ab 17 Dienstjahre: 40,5 Tage

- **Erhöhung des Zuschlags** für zeitweilige Versetzungen auf Tag von 25,5% auf 26 %
- **Diverse Textvereinfachungen** und Aktualisierungen der Texte mit den neuen Bestimmungen im Kollektivvertrag

**Kontakt:** **Marc KIRCHEN, Gewerkschaftsassistent des LCGB**

**Tel.:** +352 49 94 24-319

**Mobil:** +352 691 733 549

**E-Mail:** [mkirchen@lcgb.lu](mailto:mkirchen@lcgb.lu)

**Alain ROLLING, Zentralsekretär des OGBL**

**Tel.:** +352 540545-252

**Mobil:** +352 621 188 607

**E-Mail:** [alain.rolling@ogbl.lu](mailto:alain.rolling@ogbl.lu)