

## Communiqué de Presse

RBC ITS

### **Annonce d'un 3<sup>e</sup> plan social** **alors que le dernier n'est même pas arrivé à terme !**

Luxembourg, le 04 mars 2021 – Les syndicats LCGB-SESF, OGBL Secteur Financier et ALEBA viennent de prendre connaissance de la volonté de RBC Investor & Treasury Services de résilier 243 postes de travail. Les syndicats estiment cette décision de débiter des négociations pour un nouveau plan social toutefois précipitée et indécente par rapport au personnel, alors que le dernier plan social signé en 2019 n'est même pas arrivé à son terme.

Avec l'annonce de ce 3<sup>e</sup> plan social depuis la reprise totale de RBC ITS par la Royal Bank of Canada en 2012, RBC s'adjoint le titre de macabre leader de plans sociaux successifs. En effet, un 1<sup>er</sup> plan social signé en 2013 concernait 210 emplois, un 2<sup>e</sup> plan social signé en 2019 concernant 201 postes de travail, et celui-là est toujours en cours. Une extension vient d'être signée il y a à peine 6 semaines jusqu'au 30 avril 2021.

Alors que l'encre de l'accord quant à l'extension du plan social, devant préparer l'avenir de l'entreprise qui occupe actuellement 1.100 salariés, n'est même pas encore sèche, les organisations syndicales s'inquiètent quant au maintien de l'emploi et quant à l'avenir de RBC au Luxembourg. En effet, les motifs de cette nouvelle restructuration semblent être similaires à ceux de 2013 et 2019 et ne sont pas liés à COVID-19, mais simplement à une réduction des coûts en vue d'améliorer les résultats nets de l'entreprise.

Les organisations syndicales sont outrées par cette course effrénée au profit, au détriment et sans égard aux salariés de RBC.

Pour rappel, fin novembre 2020, la banque avait décidé de nouvelles mesures de réduction des coûts en Europe comprenant des pertes d'emplois principalement au Luxembourg. Suivant un porte-parole de la RBC, dans la mesure du possible, les pertes d'emploi devraient être gérées par les baisses d'effectifs naturelles, du redéploiement et des départs en retraite et maintenant la direction de RBC annonce leur volonté de mettre en place un 3<sup>e</sup> plan social.

Les syndicats LCGB-SESF, OGBL Secteur Financier et ALEBA s'engagent à prendre toutes les dispositions nécessaires afin de garantir le maintien de l'emploi et de défendre les intérêts des salariés de RBC dans le cadre des négociations à venir.

**Contacts :** **Paul DE ARAUJO, Secrétaire syndical LCGB**  
**GSM : +352 691 733 002**  
**E-mail : [pdearaujo@lcgb.lu](mailto:pdearaujo@lcgb.lu)**

**Sylvie REUTER, Secrétaire centrale adjointe OGBL**  
**GSM : +352 621 312 908**  
**E-mail : [sylvie.reuter@ogbl.lu](mailto:sylvie.reuter@ogbl.lu)**

**Laurent MERTZ, Secrétaire Général de l'ALEBA**  
**GSM : +352 621 232 295**  
**E-mail : [info@aleba.lu](mailto:info@aleba.lu)**