

Communiqué de presse

6 travailleurs luxembourgeois sur 10 insatisfaits par leur salaire

jobs.lu a récemment mené une étude pour connaître le degré de satisfaction des salariés luxembourgeois vis-à-vis de leur rémunération.

Il en ressort qu'un peu plus d'un tiers d'entre eux, seulement, déclarent être satisfaits de leur salaire.

Luxembourg, le 23 mars 2022 — En février dernier, jobs.lu a mené une enquête auprès d'un panel de salariés luxembourgeois afin d'évaluer leur niveau satisfaction vis-à-vis de leur rémunération et d'explorer le rapport qu'ils entretiennent avec les questions salariales.

Les premiers résultats de cette étude, à laquelle ont répondu 1241 personnes, révèlent un haut niveau d'insatisfaction des salariés à l'égard de leur salaire. Plus de 60 % des travailleurs interrogés affirment ne pas être satisfaits de leur traitement salarial actuel. Près d'un sur cinq (19,74 %) se déclare même « très insatisfait », alors que 41,74 % précisent être « plutôt insatisfaits ». Du côté des salariés satisfaits par la rémunération qui leur est proposée, 32,96 % affirment être « plutôt satisfaits » et 5,56 % seulement sont « très satisfaits ».

Un salarié sur deux pense toucher moins que la moyenne du marché

Avec la volonté d'aller au-delà de ce sentiment d'insatisfaction révélé par les résultats, l'enquête a demandé aux salariés s'ils pensaient que leur niveau de rémunération était aligné avec la moyenne du marché.

À ce niveau, plus d'un salarié sur deux (51,25 %) pense être moins bien payé que les autres sur le marché. Seuls 17,16 % des travailleurs estiment bénéficier d'une rémunération supérieure à la moyenne.

Manque de politique salariale claire

Comment ceux qui jugent être moins bien payés que la moyenne justifient-ils leur sentiment ? 60 % déclarent que leur entreprise ne dispose pas de réelle politique salariale. 28 % affirment avoir mal négocié leur salaire. 18 % n'osent pas parler de leur salaire à leur supérieur ou demander une augmentation.

« La question salariale est toujours délicate et prête souvent à des interrogations, voire à certaines frustrations, commente Arthur Meulman, directeur général de jobs.lu. Les résultats de cette étude révèlent, au-delà d'une insatisfaction avérée, que beaucoup d'entreprises ne disposent pas d'une politique salariale claire et cohérente et qu'il reste difficile d'établir une bonne communication autour des enjeux salariaux. Dans un marché de l'emploi tendu, garantir la satisfaction des équipes est essentiel. Cela passe notamment par une juste rémunération. Les dirigeants doivent dès lors pouvoir appliquer une politique

salariale qui tient compte de la réalité de marché, afin notamment de pouvoir discuter plus ouvertement des questions de rémunération avec chaque membre de l'équipe. »

L'expérience, les compétences et les responsabilités récompensées

Questionnant ceux qui estiment être mieux payés que la moyenne du marché, l'étude révèle que c'est l'expérience (pour 40 % des répondants), des compétences additionnelles (35 %), des responsabilités supplémentaires (21 %) ou encore la fidélité à l'entreprise (15 %) qui permettent de justifier la différence.

Méthodologie

Dans le cadre de son enquête, jobs.lu a soumis à un échantillon d'employés actifs au Luxembourg un questionnaire ayant pour thème la satisfaction et la perception salariale.

Le questionnaire, accessible en anglais et en français, a été rempli durant la dernière semaine de février et la première semaine de mars par 1241 personnes. Les données recueillies révèlent le niveau de satisfaction des salariés à l'égard de leur rémunération et le rapport qu'ils entretiennent vis-à-vis des questions salariales à l'échelle de l'entreprise ou au niveau de la société. Nos analystes ont passé les résultats au crible pour s'assurer que la représentation et la validité des réponses des répondants sont exactes.

À propos de jobs.lu

Lancé en janvier 2007, jobs.lu s'est imposé comme l'une des principales plateformes digitales de recrutement sur le marché luxembourgeois. Une offre de services de haute qualité aux recruteurs et aux candidats, couplée à une connaissance approfondie du marché font de jobs.lu la référence au Luxembourg en matière de recrutement en ligne. Depuis novembre 2013, jobs.lu a intégré StepStone (société du groupe allemand Axel Springer SE) qui propose des solutions de recrutement à ses clients au Luxembourg et dans plus de 135 pays à travers le monde. S'appuyant sur une équipe locale et multilingue, jobs.lu permet aux entreprises présentes localement de recruter les bons candidats au bon moment et d'aider ces derniers à trouver leur emploi idéal au Luxembourg.

Recruitment Made Simple !

Vous pouvez trouver plus d'informations sur le site officiel : www.jobs.lu.

