LSAP

lsap.lu

Modern, gerecht, ofgeséchert:

D'LSAP wëll kleng Betriber stäerken a Selbstännege méi sozial Rechter ginn

Wie selbstänneg schafft, iwwerhëlt Verantwortung a geet Risiken an. Dofir muss d'Selbstännegkeet zu Lëtzebuerg méi attraktiv ginn – mat manner Hürden, faire Reegelen an engem bessere soziale Schutz.

Mat engem Package vun 8 Fuerderunge wëll d'LSAP eis Selbstänneg dofir wirtschaftlech entlaaschten, hir sozial Ofsécherung verbesseren an hinnen a schwierege Situatiounen nei Perspektive ginn. D'LSAP wëll och an der Wirtschaftspolitik fir méi Gerechtegkeet suergen.

Kleng Betriber a Selbstänneger sinn e wichtege Pilier vun eiser Ekonomie. Si schafen Aarbechtsplazen, bilde jonk Leit aus a suergen dofir, datt eis Gemenge lieweg bleiwen. Mee vill vun hinne stinn ënner finanziellem Drock. Héich Käschten, administrativ Obligatiounen a Lücken an der sozialer Ofsécherung maachen hiren Alldag schwéier.

Fir d'LSAP ass kloer: Sozial Gerechtegkeet hält net bei der Dier vun engem Betrib op. Wie Verantwortung iwwerhëlt, däerf mat de Risiken net eleng gelooss ginn.

Dofir verbënnt de Package wirtschaftlech Ënnerstëtzung mat enger méi staarker sozialer Ofsécherung.

Eis Fuerderungen:

1. Fiduciaire-Scheck fir Neigrënner: Mir fuerderen, datt de Staat 80 % vun de Fiduciairekäschten am éischte Comptabilitéitsjoer, bis zu 1.000€ iwwerhëlt. De Scheck soll de Grënner direkt beim Start zur Verfügung gestallt ginn. Esou mussen déi éischt administrativ Käschten net virfinanzéiert ginn.

2. Chômage partiel fir Independanten: Mir fuerderen, datt Independanten bei enger temporärer Kris, wéi enger Pandemie, 80% vun hirem Akommesverloscht ersat kréien, plafonéiert op 2,5 Mol de Mindestloun. Dës Hëllef soll nëmmen ënner klore Konditioune gräifen: wann op d'mannst 50% vum Personal am Chômage partiel ass, oder no enger Decisioun vum Regierungsrot.

3. Congé de maternité a parental ouni spéider Réckfuerderungen: D'Referenzakommes soll beim Ufank vum Congé de maternité, respektiv Congé parental festgehale ginn. Eng Baisse vum Joresakommes, déi duerch de Congé selwer entsteet, däerf net zu enger spéiderer Réckfuerderung vun der Indemnitéit féieren.

4. Reclassement fir Independanten: Wien aus gesondheetleche Grënn säi Betrib muss opginn, soll Zougang zum Reclassement externe kréien, mat finanzieller Ofsécherung a Begleedung duerch d'ADEM. Wien am eegene Betrib weidermaache wëll, soll vun enger Rekonversioun profitéiere kënnen.

5. Progressiv Kierperschaftssteier: Mir fuerderen eng nei Steiertranche vun 10% fir eis lokal Betriber mat engem Benefice bis 100.000 €. Betriber mat reeller Aktivitéit zu Lëtzebuerg, déi sozial Krittären erfëllen, sollen zousätzlech steierlech Ureizer kréien.

6. Primm fir Léierbouwen a Léiermeedercher, déi am Betrib bleiwen: Wien no der Léier a sengem Ausbildungsbetrib mat manner wéi 50 Beschäftegte bleift, soll vum Staat no dräi Joer 1.000 € an no fënnef Joer nach eng Kéier 2.000 € kréien. Esou solle kleng Betriber et méi einfach hunn, hir fréier Léierbouwen a Léiermeedercher och no der Ausbildung laangfristeg am Betrib ze halen.

7. Opt-out bei der Mutualité des employeurs: All neien Independant soll automatesch bei der Mutualitéit affiliéiert sinn, mat der Méiglechkeet, sech ofzemellen. Wien gläichzäiteg Salarié an Independant ass, soll just en Top-up bezuelen an net eng zweet voll Cotisatioun.

8. Eng Chance op en Neiufank fir kleng Selbstänneger: Solo-Independanten a Mikroentreprisen, déi hire Betrib hu missen opginn, sollen net eleng gelooss ginn. Si sollen eng gratis Berodung an hir finanziell Situatioun analyséiert kréien. Bannent 90 Deeg soll e konkrete Plang, wéi si hir Scholden ofbezuele kënnen an en Neistart méiglech gëtt, stoen.

Modern, gerecht, ofgeséchert – a konsequent! Fir d'LSAP ass dëse Package keen Ofschloss, mee e wichtege Schrëtt a Richtung méi Gerechtegkeet. Mir wäerten eis Fuerderunge konsequent an d'parlamentaresch Aarbecht erandroen an Drock maachen, fir dass aus konkrete Propositiounen och konkret Verbesserunge fir d'Independanten an déi kleng Betriber entstinn.

LSAP
Lëtzebuerg, den 9.11.2026

LSAP

lsap.lu

Moderne, juste, protégé :

Le LSAP veut renforcer les petites entreprises et donner plus de droits sociaux aux indépendants

Travailler à son compte, c'est assumer des responsabilités et prendre des risques. C'est pourquoi il faut rendre le statut d'indépendant plus attractif au Luxembourg, avec moins d'obstacles, des règles équitables et une meilleure protection sociale.

Avec un paquet de 8 revendications, le LSAP veut alléger la charge économique de nos indépendants, améliorer leur protection sociale et leur ouvrir de nouvelles perspectives lorsqu'ils traversent des moments difficiles. Le LSAP entend aussi faire progresser la justice dans la politique économique.

Les petites entreprises et les indépendants sont un pilier important de notre économie. Ils créent des emplois, forment des jeunes et font vivre nos communes. Pourtant, beaucoup d'entre eux sont sous pression financière. Des coûts élevés, des obligations administratives et des lacunes dans la protection sociale compliquent leur quotidien.

Pour le LSAP, une chose est claire : la justice sociale ne s'arrête pas à la porte de l'entreprise. Celui qui assume des responsabilités ne doit pas être laissé seul face aux risques.

C'est pourquoi ce paquet associe un soutien économique à une protection sociale renforcée.

Nos revendications :

1. Un chèque fiduciaire pour les créateurs d'entreprise : Nous demandons que l'État prenne en charge 80 % des frais de fiduciaire durant le premier exercice comptable, plafonné à 1.000 €. Le chèque doit être mis à la disposition des créateurs dès le démarrage, afin qu'ils n'aient pas à avancer les premiers frais administratifs

2. Le chômage partiel pour les indépendants : Nous demandons qu'en cas de crise temporaire, comme une pandémie, les indépendants reçoivent 80 % de leur perte de revenu, plafonnée à 2,5 fois le salaire social minimum. Cette aide ne s'appliquerait que dans des conditions claires : lorsqu'au moins 50 % du personnel est en chômage partiel, ou sur décision du Conseil de gouvernement.

3. Un congé de maternité et un congé parental sans remboursement ultérieur : Le revenu de référence doit être fixé au début du congé de maternité ou du congé parental. Une baisse du revenu annuel causée par le congé lui-même ne doit pas donner lieu, plus tard, à une demande de remboursement de l'indemnité.

4. Le reclassement pour les indépendants : Celui qui doit cesser son activité pour des raisons de santé doit avoir accès au reclassement externe, avec une garantie financière et un accompagnement par l'ADEM. Celui qui souhaite poursuivre dans sa propre entreprise doit pouvoir bénéficier d'une reconversion.

5. Un impôt sur le revenu des collectivités (IRC) progressiv : Nous demandons une nouvelle tranche de 10 % pour nos entreprises locales dont le bénéfice ne dépasse pas 100.000 €. Les entreprises exerçant une activité réelle au Luxembourg et remplissant des critères sociaux devraient en outre bénéficier d'incitations fiscales supplémentaires.

6. Une prime pour les apprentis qui restent dans l'entreprise : Celui qui reste, après son apprentissage, dans son entreprise formatrice de moins de 50 salariés recevra de l'État 1.000 € après trois ans, puis 2.000 € supplémentaires après cinq ans. Les petites entreprises pourront ainsi plus facilement garder durablement leurs anciens apprentis une fois la formation terminée.

7. Un opt-out pour la Mutualité des employeurs : Chaque nouvel indépendant doit être affilié automatiquement à la Mutualité, avec la possibilité de s'en retirer. Celui qui est à la fois salarié et indépendant ne doit payer qu'un complément, et non une seconde cotisation complète.

8. Une chance de repartir à zéro pour les petits indépendants : Les indépendants seuls et les microentreprises qui ont dû cesser leur activité ne doivent pas être laissés à eux-mêmes. Ils doivent bénéficier d'un conseil gratuit et d'une analyse de leur situation financière. Dans un délai de 90 jours, un plan concret doit être établi pour leur permettre de rembourser leurs dettes et de repartir sur de nouvelles bases.

Moderne, juste, protégé, et avec constance ! Pour le LSAP, ce paquet n'est pas une fin, mais une étape importante vers plus de justice. Nous porterons nos revendications avec détermination dans le travail parlementaire et nous ferons pression pour que des propositions concrètes se traduisent en améliorations concrètes pour les indépendants et les petites entreprises.

LSAP
Luxembourg, le 9.11.2026

LSAP

lsap.lu

Modern, fair, protected:

The LSAP wants to strengthen small businesses and give self-employed people more social rights

Working for yourself means taking on responsibility and accepting risk. That is why self-employment in Luxembourg needs to become more attractive, with fewer obstacles, fair rules and better social protection.

With a package of 8 demands, the LSAP wants to ease the economic burden on our self-employed, improve their social protection and offer them new prospects when they go through difficult times. The LSAP also wants to bring more fairness to economic policy.

Small businesses and the self-employed are an important pillar of our economy. They create jobs, train young people and keep our communities alive. Yet many of them are under financial pressure. High costs, administrative obligations and gaps in social protection make everyday life harder for them.

For the LSAP, one thing is clear: social justice does not stop at the door of a business. Those who take on responsibility must not be left alone to face the risks.

Therefore, this package combines economic support with stronger social protection.

Our demands:

1. A fiduciary cheque for business founders: We call for the State to cover 80% of accounting costs during the first financial year, up to €1,000. The cheque should be made available to founders right from the start, so that they do not have to pay the first administrative costs up front.

2. Short-time work for the self-employed: We call for the self-employed to receive 80% of their loss of income during a temporary crisis, such as a pandemic, capped at 2.5 times the social minimum wage. This support would only apply under clear conditions: when at least 50% of staff are on short-time work, or by decision of the Government Council.

3. Maternity and parental leave without later repayment: The reference income should be fixed at the start of maternity or parental leave. A drop in annual income caused by the leave itself must not lead to a later demand to repay the allowance.

4. Reclassification for the self-employed: Anyone who has to give up their business for health reasons should have access to external reclassification, with financial security and support from ADEM. Anyone who wishes to continue in their own business should be able to benefit from retraining.

5. A progressive corporate tax: We call for a new 10% tax bracket for our local businesses with profits of up to €100,000. Businesses with real activity in Luxembourg that meet social criteria should also receive additional tax incentives.

6. A bonus for apprentices who stay with the company: Anyone who stays on after their vocational training with their training company, if it has fewer than 50 employees, should receive €1,000 from the State after three years and a further €2,000 after five years. This will make it easier for small businesses to keep their former apprentices long term.

7. An opt-out for the Employers' Mutual Insurance Fund (Mutualité des employeurs): Every new self-employed person should be automatically enrolled in the Mutualité, with the option to withdraw. Anyone who is both an employee and self-employed should only pay a top-up, not a second full contribution.

8. A chance for a fresh start for small self-employed people: Sole traders and micro-enterprises that have had to close their business must not be left to fend for themselves. They should receive free advice and an analysis of their financial situation. Within 90 days, a concrete plan should be drawn up to allow them to repay their debts and make a fresh start.

Modern, fair, protected, and with determination! For the LSAP, this package is not an end point but an important step towards more fairness. We will carry our demands into parliamentary work with determination and press for concrete proposals to become concrete improvements for the self-employed and small businesses.

LSAP
Luxembourg, 9.11.2026